

INFORME DE GESTION INDERVALLE Y BALANCE DE RESULTADOS 2020 - 2023

INTRODUCCIÓN

El Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca – INDERVALLE, presenta el informe de gestión y balance de resultados logrados durante la administración en el periodo 2020-2023.

Este documento integra los grandes avances obtenidos en el Plan de desarrollo de acuerdo a cada Línea Territorial, mostrando como se relacionan los logros con indicadores trazadores con el que se mide el impacto del Plan Valle invencible, el cierre de brechas de medición de indicadores para ODS, principales productos entregados, por microrregiones haciendo énfasis en los bienes entregados, el Avance de cada uno de los pactos poblacionales para el cumplimiento de garantía derechos e implementación de políticas públicas, destacando los hechos que nos hacen invencibles y recomendaciones de experiencias exitosas y lecciones aprendidas que permitan superar retos o hitos.

Se relacionan los resultados del Plan de Desarrollo. Valle Invencible, con el progreso en la implementación del Modelo Integrado de Gestión- MIPG.

Se adjuntan los anexos solicitados en la ley donde se relacionan por vigencia:

I. Plan de Desarrollo 2020-2023: Valle invencible:

- a) Tableros de control de cumplimiento del Plan de Desarrollo por vigencia y link donde se encuentran los informes de evaluación
- b) Ejecución presupuestal por Vigencia, reporte sistema financiero
- c) Seguimiento a proyectos de inversión informe vigencia a vigencia.
- d) Capítulo especial de seguimiento a proyectos financiados por el sistema general de regalías.
- e) Matriz por microregión que detalla la entrega de bienes
- f) Relación de Obras públicas y proyectos en proceso
- g) Relación de bienes entregados por Subregión.

II. Análisis de comparación inicio periodo, fin de periodo de gestión Administrativa

- MIPG

Cadena de valor, Procedimientos, manuales, guías Acciones correctivas, preventivas y mejoras.

a) Gestión Planta de Personal- asignaciones salariales cumplimiento de los planes institucionales por vigencia de:

1. Plan estratégico del Talento Humano
 2. Plan de bienestar social, estímulos e incentivos
 3. Plan de previsión recurso humano
- b) Recursos financieros (activos, pasivos, patrimonio, cuando aplique ingresos y gastos de operación)
1. Plan financiero
 2. ARP
 3. Recursos crédito
- c) Defensa jurídica y Normativa:
1. relación de contratos,
 2. procesos Judiciales, sancionatorios.
 3. Depuración normativa
 4. Inspección, Vigilancia y Control
- d) Gobierno y seguridad digital, plataformas de obligatorio registro de información, frecuencia de rendición.
- e) Participación Ciudadana y concertación, espacios, instancias, mecanismos estrategias, atención al ciudadano, Juntas directivas
- f) Gestión Documental, manual de clasificación Documental, Tabla de retención documental

Finalmente, se realizan recomendaciones generales para que sean tomados como insumos en la definición de apuestas de desarrollo que respondan a la realidad del Instituto y estas se incorporen en los instrumentos de planeación y gestión de la entidad territorial.

GENERALIDADES

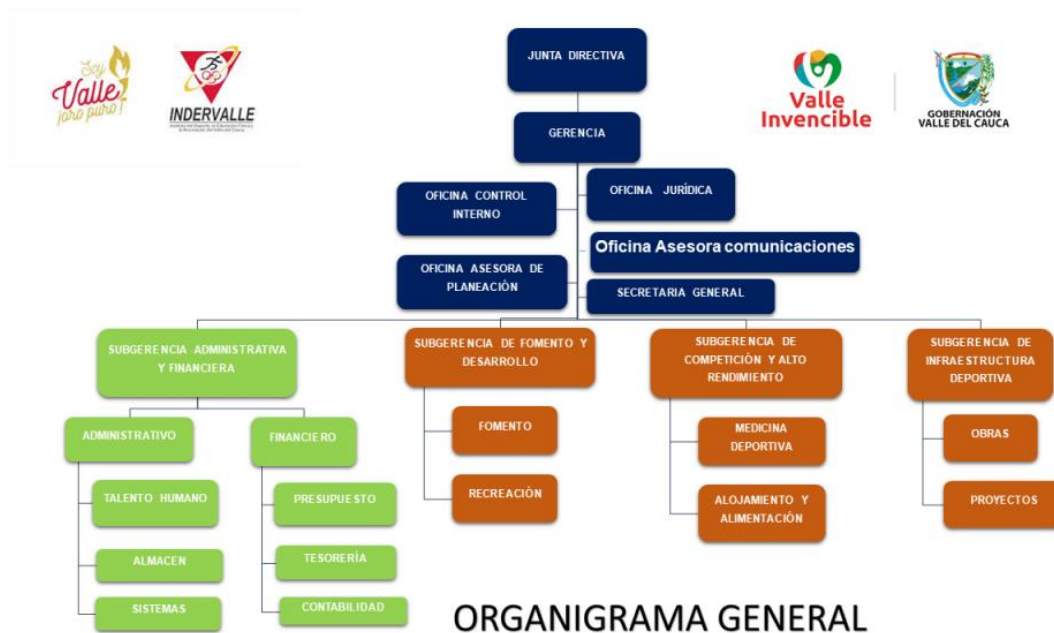
El Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca – INDERVALLE - Su naturaleza jurídica es la de un Establecimiento Público del Orden Departamental, dotado de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente que hace parte integrante del Sistema Nacional del Deporte de que trata la Ley 181 de 1995.

La jurisdicción del Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca-INDERVALLE se extiende a todos los municipios del departamento.

Fue creado por la Ordenanza No. 022 de noviembre 26 de 1997, en cumplimiento de la Constitución Nacional, La Ley 181 de 1995, su Decreto Reglamentario 1822 de 1996.

Su **Misión** es “Garantizar a la población vallecaucana el acceso al conocimiento y a la práctica regular y planificada del deporte, la educación física y la recreación como parte de su formación integral con criterio de diversidad y equidad social en asocio con los organismos territoriales y del Sistema Nacional del Deporte, a través de recursos tecnológicos, financieros, físicos y talento humano competente, en espacios deportivos y recreativos adecuados.”

Su **Visión** es “INDERVALLE, será reconocida en el 2032 como una institución líder a nivel nacional e internacional en la implementación de programas de deporte, educación física y recreación creando valor público sostenible para los habitantes del Valle del Cauca, a través de políticas de inclusión.”



La Junta Directiva está conformada por:

Representante de Gobernador(a)

Representante del Ministerio del Deporte

Representante del Sector Educativo

Representante de los Entes Deportivos Municipales

Representante de las Ligas Deportivas

Representante del Sector de Discapacidad

Principal Función:

En el marco de la Ley 181 de 1995 y de la Ordenanza 022 de noviembre 26 de 1997, entre las funciones de los entes deportivos departamentales se destaca la siguiente como la principal función de Indervalle:

Coordinar y desarrollar programas y actividades que permitan fomentar la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre en el territorio departamental.

I. PLAN DE DESARROLLO 2020-2023: VALLE INVENCIBLE:

El Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca – INDERVALLE – como ente descentralizado de la Gobernación del Valle del Cauca, participa en la formulación, ejecución y seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental y tiene la responsabilidad de coordinar aspectos relacionados con el sector deporte y recreación, en cumplimiento de lo anterior se presentan los siguientes resultados por vigencia:

a) Tableros de control de cumplimiento del Plan de Desarrollo por vigencia y link donde se encuentran los informes de evaluación

En cuanto al cumplimiento de metas del plan de desarrollo 2016-2019, en el 2019 se recibe la entidad con un aporte de las 8 de producto programadas, distribuidas en tres pilares, las cuales tuvieron un cumplimiento, como se muestra en el siguiente cuadro:

Meta de Producto	Vigencia	Programado	Alcanzado	% Cump.
Cofinanciar 42 municipios para el mejoramiento, adecuación o dotación de la infraestructura deportiva o recreativa durante el período de gobierno	2019	42	41	98
Crear un programa de remodelación y mantenimiento de los escenarios deportivos municipales	2019	1	1	100
Beneficiar 4500 deportistas convencionales y discapacitados	2019	4500	4500	100

Meta de Producto	Vigencia	Programado	Alcanzado	% Cump.
de alto rendimiento por medio de un programa de atención integral durante el período de gobierno				
Cofinanciar 42 organismos deportivos convencionales y de discapacidad para la organización y participación en eventos deportivos anualmente.	2019	42	35	83
Cofinanciar el 100% de los municipios del Valle del Cauca que participen en los juegos departamentales y para-departamentales, cada dos años.	2019	100	100	100
Brindar en 42 municipios del Valle del Cauca apoyo para el fomento y desarrollo de la recreación, la educación física, la actividad física, el deporte formativo y social comunitario anualmente	2019	42	42	100
Brindar a 42 municipios del Valle del Cauca asesoría y asistencia técnica para la articulación y el trabajo conjunto en la aplicación de políticas públicas de deporte y recreación durante el período de gobierno	2019	42	38	90
Promover en los 42 municipios del valle del cauca semilleros deportivos ESDEPAZ durante el periodo de gobierno	2019	42	42	100

Como se puede apreciar en el cuadro anterior, de las 8 metas programadas para el 2019, 5 de ellas se cumplieron en un 100%, una de ellas en un 98%, una con el 90% y la más baja con el 83%, lo que representa un muy buen nivel de cumplimiento de las metas programadas.

Teniendo en cuenta los excelentes resultados obtenidos en el período 2016 – 2019, el Plan de Desarrollo para el período 2020 – 2023 tuvo en cuenta casi la totalidad de las estrategias y programas, para lo cual se formularon 3 metas de resultado y 12 metas de producto, distribuidas en tres de las seis Líneas Estratégicas Territoriales, de la siguiente manera:

META DE PRODUCTO
MP101010100101. Cofinanciar el 50% de eventos y competencias deportivas nacionales oficiales donde participen atletas vallecaucanos anualmente
MP101010100102. Beneficiar a 4500 deportistas de rendimiento y alto rendimiento del Valle del Cauca con al menos un apoyo (personal técnico, seguridad social integral, becas de estudio, alojamiento, alimentación, competencias deportivas, servicios biomédicos, fogueos internacionales) durante el período de gobierno
MP101010100103. Beneficiar al 5% de la población del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física durante el período de gobierno
MP101010100104. Realizar mínimo 4 programas de actividad física dirigidos a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad del Valle del Cauca durante el período de gobierno
MP101010100105. Realizar 1 encuentro recreo-deportivo departamental para mujeres del Valle del Cauca durante el período de gobierno
MP101010100106. Beneficiar a 42 municipios del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física durante el período de gobierno
MP101010200101. Incrementar en 35 nuevos deportistas vallecaucanos que representen a Colombia en eventos internacionales durante el período de gobierno
MP101020100101. Realizar 6 eventos o competencias deportivas internacionales que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno
MP101020100102. Cofinanciar 5 escenarios deportivos de altísima competencia que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno
MP303030100101. Asesorar a 42 municipios del Valle del Cauca en la adecuación, construcción o mejoramiento de infraestructura deportiva o recreativa durante el período de gobierno
MP303030100102. Cofinanciar mínimo 80 obras de infraestructura deportiva o recreativa mediante la construcción o mejoramiento durante el período de gobierno
MP503010200604. Brindar a 90 organizaciones del sistema nacional del deporte del Valle del Cauca gestión eficiente para la satisfacción de sus grupos de valor durante el período de gobierno

El principal logro de la vigencia 2019, fue la recuperación del liderazgo de los Juegos Nacionales y Paranales, al obtener el primer lugar en los dos eventos deportivos más importantes a nivel nacional, **Campeones de los XXI Juegos Deportivos Nacionales** con 165 medallas de oro, 138 de plata y 121 de bronce la más alta en unas justas en los últimos 19 años, y el octavo título nacional convencional para el Valle, tras 23 largos años con una amplia diferencia en medallas de oro sobre los rivales directos Antioquia y Bogotá. Campeón general de los **V Juegos Deportivos Paranales** con 138 medallas de oro, 80 de plata y 66 de bronce.

Análisis del Principal Logro en ejecución del Plan de Desarrollo por vigencia:

El principal logro durante el período de gobierno 2020 – 2023 fue la continuidad del Programa Valle Oro Puro, mediante el apoyo a 5.574 deportistas con seguridad social integral (208 con salud, riesgos y pensión), incentivos económicos (785), becas de estudio (58), preparación deportiva con 387 personal técnico (368 entrenadores nacionales y 19 extranjeros).

Se cofinanció la participación y organización de 370 de las 590 competencias deportivas nacionales oficiales programadas, lo que representa el 63%, superando la meta programada del 50%.

Se realizó la promoción y difusión de los XXIII juegos deportivos del departamento y VI Paradedepartamentales y Sordodepartamentales del Valle del Cauca 2022, donde se desarrollan dos fases, una regional que divide el departamento en tres zonas y se compite para clasificar a una fase final donde se congregaron las justas deportivas en la ciudad de Santiago de Cali como sede y Yumbo y Jamundí como subseces. Dentro de la fase clasificatoria se realizaron los juegos del café zona norte, los juegos del viento zona centro, los juegos de la caña de azúcar zona sur. En todo el evento deportivo se contó con 22.000 personas entre deportistas, entrenadores, delegados y personal de apoyo de los municipios, que accedieron a servicios deportivos, recreativos y de actividad física.

Se prestaron servicios biomédicos (14 médicos especialistas, 34 fisioterapeutas, 17 psicólogos deportivos, 17 preparadores físicos, 6 nutricionistas, 22 metodólogos deportivos) con los cuales se potenció el rendimiento de los deportistas para integrar las selecciones nacionales en eventos internacionales. Se logra la participación de 8 nuevos deportistas que representaron a Colombia en los III Juegos Suramericanos de la Juventud en Rosario – Argentina

Se llevó a cabo en el departamento del Valle del Cauca el Mundial de Atletismo Sub 20, con una participación de 1.500 atletas de 175 naciones entre el 1 y el 6 de agosto. Se suscribió un contrato de interés público N° IND-22-1604, con el Comité Olímpico Colombiano para la organización y realización del Campeonato Mundial de Atletismo Sub 20, con sede en Santiago de Cali.

Se anexa informe cualitativo, Reporte de Plan de Acción y Plan Indicativo de la vigencia.

En cumplimiento de la Meta de Resultado MR10101001. Mantener el primer lugar en liderazgo deportivo nacional (posicionamiento de la recreación y la actividad física, mayor aporte de deportistas que integran las delegaciones nacionales, mayor número de campeonatos obtenidos en eventos nacionales oficiales, mayor número de medallas en Juegos Nacionales y Paranales) durante el período de gobierno, Indervallo ha continuado el apoyo para la preparación y participación de la delegación del departamento en los XXII Juegos Deportivos Nacionales y VI Juegos Deportivos Paranales 2023, que se llevarán cabo en el eje cafetero a partir del 10 de noviembre.

Para garantizar las mejores condiciones de los atletas que representarán al Valle del Cauca en los próximos juegos XXII Juegos Deportivos Nacionales y VI Juegos Deportivos Paranales 2023, en temas de hospedaje y alimentación, INDERVALLE ha reservado a la fecha los hoteles y la presentación de los uniformes de presentación.

La contratación del alojamiento y la alimentación para atletas y personal de apoyo (entrenadores, equipo biomédico, personal administrativo, jurídico, comunicaciones, metodólogos, jefe de misión, jefe de delegación, coordinadores de área, entre otros) que hagan parte de la delegación será en hoteles ubicados cerca a los escenarios deportivos, definidos por INDERVALLE.

Tabla No. 1. Hoteles Reservados sedes principales

SEDES	HOTEL
Manizales (Caldas)	Hotel Varuna
	Hotel Sky Blue
	Hotel el Encanto
Armenia (Quindío)	Hotel Mokawa resort
Pereira (Risaralda)	Hotel Sonesta
	Hotel Palo Grande CF
	Hotel campestre el Paraiso

Tabla No. 2 Hoteles Reservados sub sedes

SUB-SEDES	HOTEL
Cali (Valle del Cauca)	Hotel Dann Carlton
Buenaventura (Valle del Cauca)	Hotel Aguamarina (Juanchaco)
Calima El Darién (Valle del Cauca)	Hotel los veleros - Comfandi
Bogota (Cundinamarca)	Hotel Dann Carlton
Chinchina (Caldas)	Finca hotel las Carolas
Nilo (Cundinamarca)	Casa fica Captus

En pasarela se realizó el lanzamiento de los uniformes oficiales de presentación de la delegación del Valle del Cauca que representaran al departamento en los XXII Juegos Deportivos Nacionales y VI Juegos Deportivos Paranales Eje Cafetero 2023.

Se continuó con la entrega de implementación deportiva a los atletas que representaran al Valle del Cauca en los XXII Juegos Nacionales y VI Paranales buscando fortalecer el Valle Oro Puro". Se ha dotado de implementación deportiva a más de 17 disciplinas deportivas priorizadas para la obtención del bicampeonato de los juegos.

Los demás componentes de la participación en los Juegos Nacionales y Paranales se ejecutarán una vez se inicien los mismos el 10 de noviembre, entre estos componentes se encuentran lo relacionado con el transporte, los estímulos ya están definidos, para los 899 atletas convencionales de 40 deportes y 53 disciplinas deportivas y los 360 para atletas con sus guías y auxiliares deportivos, 35 entrenadores, 25 delegados del sector, 79 profesionales del Centro de Medicina Deportiva de Indervalle y 14 personas del área técnica, en los 18 deportes y 40 modalidades que estarán en acción en el eje cafetero y en Cali.

En las siguientes tablas se describen los incentivos por medallas que recibirán los atletas y sus entrenadores:

Tabla No. 3 tabla de incentivos medallero según pruebas

MEDALLA DE ORO	
PRUEBA	VALOR INCENTIVO
INDIVIDUAL	\$ 18.000.000,00
RELEVOS, DUPLAS Y EQUIPOS	\$ 6.000.000,00
CONJUNTOS	\$ 4.000.000,00
ENTRENADORES	\$ 5.000.000,00
MEDALLA DE PLATA	
CATEGORIA	VALOR INCENTIVO
INDIVIDUAL	\$ 3.000.000,00
RELEVOS, DUPLAS, EQUIPOS	\$ 1.000.000,00
CONJUNTOS	\$ 660.000,00
ENTRENADORES	\$ 810.000,00
MEDALLA DE BRONCE	
INGRESO AL PROGRAMA DEPORTISTA APOYADO	

Se anexa informe cualitativo, Reporte de Plan de Acción y Plan Indicativo de la vigencia.

El aporte de INDERVALLE al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), durante el período 2020 – 2023, se ha centrado en:

PROYECTO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	APORTE
APOYO PARA LA PREPARACION Y PARTICIPACION DE LOS DEPORTISTAS DE RENDIMIENTO Y ALTO RENDIMIENTO DEL VALLE COMO POTENCIA NACIONAL	ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico)	Generación de más de 350 empleos en condiciones de trabajo decente, con igualdad de remuneración por trabajo de igual valor para hombres y mujeres
FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACION E INCLUSION DE LA POBLACION EN RECREACION, ACTIVIDAD FISICA, DEPORTE FORMATIVO Y SOCIAL COMUNITARIO EN EL VALLE DEL CAUCA	ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico)	Generación de más de 350 empleos en condiciones de trabajo decente, con igualdad de remuneración por trabajo de igual valor para hombres y mujeres
CONTRIBUCION AL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA Y RECREATIVA EN LOS MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA	ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico)	Generación de más de 399 empleos en condiciones de trabajo decente, con igualdad de remuneración por trabajo de igual valor para hombres y mujeres
CONTRIBUCION AL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA Y RECREATIVA EN LOS MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA	ODS 9 (industria, innovación e infraestructura)	Adecuación de más de 12 obras de infraestructura sostenibles e inclusivas, con accesibilidad para personas con movilidad reducida

b) Ejecución presupuestal por Vigencia, reporte sistema financiero

INDERVALLE se recibe en el 2019 con un presupuesto inicial de \$93.291.289.464, de los cuales \$77.949.991.012 eran para inversión; \$11.536.684.534 eran para funcionamiento y \$3.804.613.918 eran para servicio de la deuda pública. El presupuesto definitivo fue de \$177.734.946.417, de los cuales \$158.636.042.838 fueron para inversión; \$15.358.289.660 fueron para funcionamiento y \$3.740.613.918, con una ejecución presupuestal de \$162.768.096.362, lo que representa el 92%, igualmente se gestionaron recursos del Sistema General de Regalías por valor de \$85.658.041.693 para el bienio 2018-2019. Al inicio de la vigencia 2020 se disponía de un presupuesto total de \$73.644.283.804, de los cuales \$12.817.661.729 eran para funcionamiento, \$3.856.438.657 eran para deuda pública y \$59.970.183.418 eran para inversión, al 31 de diciembre el presupuesto se incrementó a \$120.809.111.612,61; de los cuales \$89.059.987.341,98 fueron para inversión, \$19.997.977.575,83 fueron para funcionamiento y \$11.751.146.694,80 fueron para deuda pública.

Tabla 4. Ejecución del presupuesto del plan de acción del periodo 2020 – 2023.

ITEM	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Presupuesto Inicial	73.644.283.804	81.218.177.646	90.708.254.380	161.883.934.627
Presupuesto Definitivo	120.809.111.613	188.467.871.640	231.641.581.934	283.245.897.096
Disponibilidad	105.596.921.394	150.944.570.875	186.642.661.265	242.111.284.780
Compromisos	105.596.921.394	150.944.570.875	186.642.661.265	224.135.540.767
Obligaciones	103.158.849.926	148.916.441.683	178.347.419.913	146.216.669.230
Pagos	99.523.374.238	132.061.985.766	169.931.290.487	145.007.723.425
Presupuesto Disponible	15.212.190.218	37.523.300.765	44.998.920.669	41.134.612.316

Fuente: Ejecución presupuestal de egresos INDERVALLE Oficina Asesora de Presupuesto.

Como puede verse en el cuadro anterior, el presupuesto inicial y definitivo se ha ido incrementando significativamente durante cada vigencia siguiente y su ejecución ha variado entre el 85% en el 2020, el 79% en el 2021, el 77% en el 2022 (esta disminuida ejecución se debió a que el porcentaje faltante no se recaudó en la misma vigencia, por lo tanto se incorporaron como recursos del balance en la vigencia 2023 y el 52% al **31 de octubre del 2023** debido a la programación de los eventos más importantes como Juegos Nacionales y Paranales, en los meses de noviembre y diciembre, con lo cual se aumentará significativamente la ejecución.

Tabla 5. Ingresos por fuentes de financiación

INGRESOS VIGEN VIA 2020					
FUENTE	CONCEPTO	PRESUPUESTO			PORCENTAJE
		INICIAL	DEFINITIVO	RECAUDADO	
INDERVALLE	Pautas publicitarias	120.000.000	712.704.732	712.704.732	100,0
	Recursos del Balance	0	6.366.670.274	6.366.670.274	100,0
	Rendimientos por operaciones	105.000.000	355.348.160	355.576.656	100,1
	Recuperación por aprovechamientos	75.000.000	349.894.285	349.888.594	100,0
MINDEPORTE	Convenios programas e infraestructura	0	10.908.295.600	10.699.471.562	98,1
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA	Ordenanza 320 / 2010 Salud	0	3.312.464.000	3.312.464.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 Educación	0	1.656.232.000	1.656.232.000	100,0
	Convenio 492	0	2.070.000.000	2.070.000.000	100,0
	Degüello ganado	2.951.093.394	2.951.093.394	2.694.594.600	91,3
	Impuesto vehiculo automotor	26.930.921.655	26.930.921.655	26.930.921.655	100,0
	Convenio Competición y SAF	281.542.345	3.281.542.345	3.251.400.040	99,1
	Convenio Fomento	10.080.210.606	10.080.210.606	10.079.288.000	100,0
	Estampilla Prodesarrollo	16.726.415.418	14.453.287.379	13.859.346.069	95,9
	Libre destinacion Dpto	0	2.000.000.000	2.000.000.000	100,0
	Transferencias Dpto	0	15.600.000.000	15.335.764.703	98,3
	Convenio Vivienda	0	1.674.587.967	1.674.587.967	100,0
	Participaciones Tabaco y Licores	16.374.100.386	16.741.795.473	14.606.845.475	87,2
	Otros Ingresos	0	3.364.063.742	925.992.274	27,5
		73.644.283.804	122.809.111.612	116.881.748.601	95,2

INGRESOS VIGEN VIA 2021					
FUENTE	CONCEPTO	PRESUPUESTO			PORCENTAJE
		INICIAL	DEFINITIVO	RECAUDADO	
INDERVALLE	Pautas publicitarias	923.600.000	923.600.000	341.361.895	37,0
	Tasa Prodeporte Ord 543 vigencia 2020	14.879.900.000	16.520.962.006	12.715.774.992	77,0
	Recursos del Balance Intervalle	-	14.171.337.643	14.171.337.643	100,0
	Rendimientos por operaciones	108.150.000	149.724.829	74.685.042	49,9
	Recuperaciones	740.788.476	803.463.483	165.047.970	20,5
MINDEPORTE	Convenios programas e infraestructura	-	6.075.891.403	5.908.020.740	97,2
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA	Ordenanza 320 / 2010 Salud	-	3.511.212.000	3.511.212.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 Educación	-	1.755.606.000	1.755.606.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 1,5% LD	5.232.085.765	6.206.439.082	6.206.439.081	100,0
	Degüello ganado	2.969.060.872	2.969.060.872	2.940.768.180	99,0
	Impuesto vehiculo automotor	25.583.851.544	30.540.739.347	30.540.739.347	100,0
	Estampilla Prodesarrollo	16.060.264.947	16.060.264.947	10.993.018.213	68,4
	Participaciones Tabaco y Licores	14.720.476.042	16.379.761.412	15.801.852.424	96,5
	Recursos del Balance Gobernación	-	593.941.310	593.941.310	100,0
	Convenio 019	-	2.273.128.039	2.152.871.591	94,7
	Convenio 021	-	200.000.000	200.000.000	100,0
	Convenio Fomento	-	3.680.315.260	3.588.307.379	97,5
	Convenio 510	-	9.200.000.000	8.747.883.692	95,1
	Convenio 509 Juegos Panamericanos	-	10.481.000.000	10.349.892.500	98,7
	Convenio 515 Juegos de Mar y Playa	-	3.500.000.000	3.243.541.773	92,7
	Convenio 517 Infraestructura	-	4.300.000.000	3.749.700.000	87,2
	Convenio 516 Competición	-	2.319.000.000	2.224.775.700	95,9
	Convenios 519, 520 y 521 Fomento	-	4.824.684.740	4.704.067.621	97,5
	Superávit impuesto vehículo automotor	-	5.277.428.980	5.277.428.980	100,0
	Superavit Estampilla Prodesarrollo	-	6.303.956.774	6.303.956.774	100,0
	ICLD Dpto	-	7.000.000.000	7.000.000.000	100,0
Convenios Secetaría de Vivienda	-	12.446.353.513	10.378.121.745	83,4	
		81.218.177.646	188.467.871.640	173.640.352.591	92,1

INGRESOS VIGENVIA 2022					
FUENTE	CONCEPTO	PRESUPUESTO			PORCENTAJE
		INICIAL	DEFINITIVO	RECAUDADO	
INDERVALLE	Pautas publicitarias Ord. 392 / 2014	923.600.000	923.600.000	358.307.214	38,8
	Recursos del Balance Indervalle	0	27.185.749.574	27.185.749.574	100,0
	Rendimientos por operaciones	108.150.000	899.780.002	899.780.002	100,0
	Recuperaciones	0	33.712.268	33.712.268	100,0
	Recursos del Crédito Interno	0	15.000.000.000	15.000.000.000	100,0
MINDEPORTE	Convenios programas e infraestructura	0	4.384.861.323	96.032.987	2,2
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA	Ordenanza 320 / 2010 Salud	0	3.634.104.000	3.634.104.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 Educación	0	1.867.052.000	1.867.052.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 1,5% LD	3.413.800.855	3.413.800.855	3.413.800.857	100,0
	Degüello ganado	2.997.086.400	2.997.086.400	2.890.623.701	96,4
	Impuesto vehiculo automotor	29.959.070.400	31.770.996.751	31.770.996.751	100,0
	Estampilla Prodesarrollo	15.168.632.568	20.632.420.508	18.134.225.872	87,9
	Tasa Prodeporte Ord 543 vigencia 2020	8.745.100.000	16.621.546.104	13.069.501.536	78,6
	Participaciones Tabaco y Licores	18.149.025.681	18.149.025.681	16.773.959.671	92,4
	Recursos del Balance Gobernación	0	17.313.597.480	17.313.597.480	100,0
	Convenios 519, 520 y 521 Fomento	10.503.000.000	10.503.000.000	10.240.424.195	97,5
	Convenios 282, 304, 305, 307 Fomento	0	19.135.000.000	18.524.259.101	96,8
	Convenio 306 Infraestructura	0	4.439.300.000	4.313.741.100	97,2
	Convenios 283, 300 y 550 Competición	0	12.600.000.000	12.163.826.889	
	Convenio 095 Secretaría de Vivienda	0	2.040.000.000	1.989.000.000	97,5
	Convenio Atletismo	0	1.355.100.000	1.355.100.000	100,0
	Convenios 251 y 252 Secetaría de Vivien	0	12.470.000.000	3.647.475.000	29,3
	Recursos Gobernación ICLD	0	3.500.000.000	3.500.000.000	100,0
	Cartera otras entidades de Gobierno	740.788.476	771.848.989	731.669.510	94,8
		90.708.254.380	231.641.581.934	208.215.449.676	89,9

INGRESOS VIGENVIA 2023					
FUENTE	CONCEPTO	PRESUPUESTO			PORCENTAJE
		INICIAL	DEFINITIVO	RECAUDADO	
INDERVALLE	Pautas publicitarias Ord. 392 / 2014	200.000.000	200.000.000	100.257.472	50,1
	Recursos del Balance Indervalle	-	25.861.616.747	25.861.616.747	100,0
	Rendimientos por operaciones	108.150.000	1.325.377.002	1.325.377.002	100,0
	Recuperaciones	15.780.000	15.780.000	14.625.000	92,7
	Reintegros y otros recursos no apropiad	-	47.754.284	47.754.284	100,0
MINDEPORTE	Convenios programas e infraestructura	-	3.335.755.372	3.335.755.372	100,0
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA	Ordenanza 320 / 2010 Salud	-	4.000.000.000	4.000.000.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 Educación	-	2.000.000.000	2.000.000.000	100,0
	Ordenanza 320 / 2010 1,5% LD	2.283.420.707	2.283.420.707	2.283.420.707	100,0
	Degüello ganado	3.308.164.200	4.485.813.758	3.650.127.986	81,4
	Impuesto vehiculo automotor	36.889.983.630	50.507.820.721	41.479.231.707	82,1
	Estampilla Prodesarrollo	27.780.586.090	27.780.586.090	15.236.238.632	54,8
	Tasa Prodeporte Ord 543 vigencia 2020	34.643.400.000	34.643.400.000	15.376.925.557	44,4
	Tasa Prodeporte Ord 543 vigencia 2020	-	9.368.730.918	9.368.730.918	100,0
	Participaciones Tabaco y Licores	22.558.200.000	25.170.347.146	20.027.104.652	79,6
	Recursos del Balance Gobernación Estar	-	5.062.649.195	5.062.649.195	100,0
	ICLD GOBERNACION	7.096.250.000	1.200.000.000	1.200.000.000	100,0
	Recursos ICLD Gobernación - Funcionam	-	3.000.000.000	3.000.000.000	100,0
	Convenio 550 Juegos Nacionales	27.000.000.000	29.500.000.000	8.755.950.450	29,7
	Convenio 473 Competición	-	18.477.000.178	12.036.776.138	65,1
	Convenio 477 SAF	-	3.124.220.969	1.218.446.178	39,0
	Convenios 251 y 252 Vivienda Infraestru	-	13.817.938.302	3.647.475.000	26,4
	Convenios 258 y 464 Fomento	-	18.037.685.707	15.270.193.970	84,7
			161.883.934.627	283.245.897.096	194.298.656.967

c) Seguimiento a proyectos de inversión informe vigencia a vigencia.

PROYECTOS REGISTRADOS	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Institucionales	8	17	15	12
Ligas Deportivas	77	117	111	
Federaciones Deportivas	1	3	9	
Recreavalle		5		
Comité Olímpico Colombiano			1	
TOTAL	86	142	136	12

Durante la vigencia 2023 se registraron 12 proyectos, de los cuales 12 fueron institucionales. Para el 2023 se eliminó la presentación de proyectos por parte de las organizaciones deportivas, debido a que todos los recursos de inversión se ejecutan a través de los proyectos institucionales y al presentar proyectos las organizaciones deportivas, estaban quedando dobles en el banco de proyectos.

Se adjunta archivo de Excel con el seguimiento a los proyectos de inversión de las vigencias 2020 al 2023.

d) Capítulo especial de seguimiento a proyectos financiados por el sistema general de regalías.

VIGENCIA 2020

Durante la vigencia 2020 se tuvo un presupuesto definitivo por regalías de \$87.434.537.932 en 25 proyectos, de los cuales 21 de ellos fueron de infraestructura y 4 fueron de programas como semilleros, círculos recreativos,

e) Matriz por micro región que detalla la entrega de bienes

Indervalle ha entregado bienes en todas las micro regiones del Valle del Cauca, mediante la ejecución de proyectos de infraestructura y de proyectos sociales, entre los bienes se encuentran:

Obras de infraestructura deportiva y recreativa en los 40 municipios y 2 distritos especiales del Valle del Cauca, preparación deportiva, formación deportiva, dotación de implementación deportiva, estudio y diseños de obras de infraestructura, entre otros bienes.

Se anexa archivo en Excel con la información de bienes entregados por micro región.

f) Relación de Obras públicas y proyectos en proceso

Desde la vigencia 2020 hasta el 2023 se han entregado más de 150 obras de infraestructura deportiva y recreativa en la zona urbana y rural de los 40 municipios y dos distritos especiales del Valle del Cauca, entre las obras entregadas se encuentran: Gimnasios al aire libre, canchas múltiples, juegos infantiles, canchas sintéticas, canchas de futbol 11, pistas de atletismo, de patinaje, piscinas, coliseos, estadios, cubiertas, cerramientos, iluminación, kioskos, salones, entre muchas otras obras.

Se adjunta archivo en Excel con la relación de las obras públicas y proyectos ejecutados y en ejecución.

II. ANÁLISIS DE COMPARACIÓN INICIO PERIODO, FIN DE PERIODO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION - MIPG

Los avances en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en INDERVALLE, ha orientado la gestión a obtener resultados teniendo como eje principal satisfacer las necesidades de los ciudadanos, ha permitido en la entidad un rediseño organizacional incorporando la innovación y la mejora continua en los procesos administrativos.

“MIPG es el reflejo del compromiso que deben tener todos los servidores públicos con los ciudadanos y grupos de interés, porque al tener procesos eficientes al interior de la entidad, se pueden asignar de manera participativa e incluyente los recursos en la satisfacción de las necesidades ciudadanas”.

El primer ejercicio de medición realizado en el 2019, arrojó un resultado en el Índice de Desempeño Institucional de 60,4.

Índice de Desempeño Institucional	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022
Indervalle	66,9	67,9	67,6

En la vigencia 2020 se obtuvo un resultado de 66,9, lo que representa un incremento de 6,5 puntos, respecto a la vigencia anterior, destacándose el incremento del desempeño de las políticas de Defensa Jurídica, Planeación Institucional, Gestión del Conocimiento y la Innovación y la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.

En la vigencia 2021 se obtuvo un resultado de 67,9, para esta vigencia se incrementaron los requisitos de evaluación, por lo anterior sólo hubo un incremento de 1 punto, con respecto a la vigencia anterior

Con la reciente medición del Índice de Desempeño Institucional para la vigencia 2022 se logró un resultado de 67,6, aclarando que la Función Pública en su publicación oficial dice que “Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que se realizaron cambios significativos a las preguntas de las políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.” Se puede resaltar un significativo incremento en las políticas de Direccionamiento Estratégico y Planeación con 75,4 puntos, Gestión para Resultados con Valores con 68,5 puntos; Evaluación de Resultados con 72,3 puntos y Control Interno con 69,5 puntos.

Cadena de valor, Procedimientos, manuales, guías Acciones correctivas, preventivas y mejoras.

La cadena de valor de Indervalle está conformada por:

Línea Estratégica Territorial	Línea de Acción	Programa	Meta de Resultado	Subprograma	Metas de Producto
Lt1. Turismo, patrimonio territorial e identidad vallecaucana	La101 Deporte para el bienestar, la competitividad y la identidad	Pg10101. Valle Oro Puro	MR10101001 Mantener el primer lugar en liderazgo deportivo nacional durante el período de gobierno	Sp1010101. Valle Potencia Nacional	MP101010100101 . Cofinanciar el 50% de eventos y competencias deportivas nacionales oficiales donde participen atletas vallecaucanos anualmente
					MP101010100102 . Beneficiar a 4500 deportistas de rendimiento y alto rendimiento del Valle del Cauca con al menos un apoyo
					MP101010100103 . Beneficiar al 5% de la población del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física durante el período de gobierno
					MP101010100104 . Realizar mínimo 4 programas de actividad física dirigidos a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad del Valle del Cauca durante el período de gobierno
					MP101010100105 . Realizar 1 encuentro recreo-deportivo departamental para mujeres del Valle del Cauca

Línea Estratégica Territorial	Línea de Acción	Programa	Meta de Resultado	Subprograma	Metas de Producto
					durante el período de gobierno
					MP101010100106 . Beneficiar a 42 municipios del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física anualmente
				Sp1010102. Valle Olímpico	MP101010200101 . Incrementar en 35 nuevos deportistas vallecaucanos que representen a Colombia en eventos internacionales durante el período de gobierno
		Pg10102 Deporte y Turismo	MR10102001 . Beneficiar a 15 municipios del Valle del Cauca con eventos y competencias deportivas departamentales, nacionales e internacionales que promuevan el turismo sostenible durante el período de gobierno.	Sp1010201 Deporte, Turismo y Región	MP101020100101 . Realizar 6 eventos o competencias deportivas internacionales que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno
					MP101020100102 . Cofinanciar 5 escenarios deportivos de altísima competencia que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno
LT3. polos de Desarrollo	La303 Calidad de vida y	Pg303003. Equipamientos de	MR30303001 . Formular un Plan maestro	Sp3030301. Infraestructura Deportiva y	MP303030100101 . Asesorar a 42 municipios del

Línea Estratégica Territorial	Línea de Acción	Programa	Meta de Resultado	Subprograma	Metas de Producto
Urbano para la competitividad y Equidad	bienestar social para todos	Recreación y Deporte	para la construcción y adecuación de infraestructura deportiva y recreativa en los municipios del Valle del Cauca, durante el periodo de gobierno	Recreativa Articulada con los Grupos de Valor Municipales	Valle del Cauca en la Producto adecuación, construcción o mejoramiento de infraestructura deportiva o recreativa durante el período de gobierno
					MP303030100102 . Cofinanciar mínimo 80 obras de infraestructura deportiva o recreativa mediante la construcción o mejoramiento durante el período de gobierno
LT5. Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	La. 503 Fortalecimiento Institucional	Pg50301. Valle del Cauca: Institucionalidad con Resultados	MR50301006 . Incrementar en 5 puntos porcentuales el Índice de Madurez de la política de planeación basada en resultados	Sp5030102. Planeación y Gestión Integral	MP503010200604 . Brindar a 90 organizaciones del sistema nacional del deporte del Valle del Cauca gestión eficiente para la satisfacción de sus grupos de valor durante el período de gobierno

INDERVALLE cuenta con un Sistema Integrado de Gestión, adoptado en cumplimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, el cual se resume en el siguiente Mapa de Procesos:

MAPA DE PROCESOS DE INDERVALLE



Todos los documentos del Sistema Integrado de Gestión se encuentran en el Drive:

https://drive.google.com/drive/folders/1HayeVoNv35ly_iZ55zN-X3NFHw0Uc41T

Todos los documentos del Sistema Integrado de Gestión, se encuentran aprobados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, creado mediante la Resolución IND-SG N° 568 de junio 21 de 2018

a) Gestión Planta de Personal- asignaciones salariales cumplimiento de los planes institucionales por vigencia de:

El Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca – INDERVALLE, cuenta con una estructura establecida mediante la Resolución IND – SG N° 218 del 22 de febrero del 2021, por medio de la cual se adopta la planta de cargos del Instituto, igualmente cuenta con la Resolución IND – SG N° 219 del 22 de febrero del 2021, de la misma manera cuenta con la Resolución IND – SG N° 220 del 22 de febrero del 2021, por la cual se ajusta el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la planta de cargos de INDERVALLE

La Planta de personal de la entidad ha estado conformada de la siguiente manera:

DESCRIPCION	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Libre Nombramiento	12	18	18	18
Carrera Administrativa	36	31	33	31
Empleados Provisionales	7	17	17	17
Vacantes	2	5	5	7
TOTAL	57	71	73	73

Informe de Plan Institucional de capacitación, bienestar social e incentivos adaptación laboral, seguridad y salud en el trabajo

Plan Institucional de capacitación: Indervalle cuenta con su Plan Institucional de Capacitación, el cual fue elaborado a partir de los resultados obtenidos en el diagnóstico de necesidades de capacitación los cuales responden a necesidades concretas de formación y/o fortalecimiento para enfrentar una situación o reto estratégico institucional.

Para realizar lo antes mencionado y dando cumplimiento a la normatividad vigente del Departamento de la Función Pública y a los conceptos emitidos por la misma, el Plan Institucional abarco los siguientes ejes temáticos con sus dimensiones; competencias y contenidos temáticos

- Gobernanza para la Paz
- Gestión del Conocimiento
- Valor Público

1. Plan estratégico del Talento Humano

El Plan Estratégico de Talento Humano involucra los atributos de calidad, los mismos que hacen parte de los procesos de vinculación de los servidores a la Función Pública, gestionado de acuerdo con las prioridades fijadas en la dimensión de Direccionamiento estratégico y planeación del MIPG. De esta manera el plan presenta características relacionadas con la Gestión del Conocimiento y la Innovación, Creación de Valor Público, Transformación Digital, Probidad y Ética de lo Público. Incluyendo también diferentes planes tales como: Plan Institucional de Capacitación (PIC), Plan de Inducción, Plan de Reinducción, Plan Anual de Vacantes, Plan Institucional de Vacaciones y Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos.

2. Plan de bienestar social, estímulos e incentivos

Se elaboran los diferentes planes institucionales de bienestar social e incentivos con el fin de establecer las mejores condiciones laborales que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación, el desarrollo profesional y la seguridad laboral de los funcionarios públicos de la Entidad, así como la eficiencia y efectividad en su desempeño, en concordancia, con el objetivo general de la política de Gestión estratégica de Talento Humano.

El Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Entidad se realizó el diagnóstico utilizando como base los instrumentos e información disponible dentro de las entidades públicas, como los resultados de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) y el índice de desempeño institucional¹ (IDI) que se mide anualmente a través del formulario único de reporte de avances de la gestión (FURAG), además, incluye conclusiones e identifica oportunidades de mejora dentro de los programas y la actualización de temas de acuerdo con la dinámica social.

Entre los temas que se incluyen en el Plan de Bienestar Social e Incentivos se encuentran:

- Proyecto de Vida
- Enlaces de Integridad
- Salud Mental

- Vitalidad

Entre los estímulos e incentivos que se han entregado están:

- Mejor empleado
- Auxilio de estudios superiores
- Auxilio de gafas

Se anexa Plan De Bienestar Social, Estímulos E Incentivos vigencia 2020, 2021, 2022 y 2023

3. Plan de previsión recurso humano

Tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y la gerencia del talento humano con el que se puede cubrir las necesidades de la planta de personal de la Institución, mediante un análisis de la planta de personal relacionando aspectos de los empleos de carrera administrativa, los empleos de libre nombramiento y remoción y el costo de la nómina.

Se anexa Plan De Previsión Recurso Humano vigencia 2020, 2021, 2022 y 2023

b) Recursos financieros (activos, pasivos, patrimonio, cuando aplique ingresos y gastos de operación)

CONCEPTO	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Activos Corrientes	27.206.325.597	52.328.984.185	44.339.127.974	58.016.288.876
Activos No Corrientes	6.571.883.986	12.175.575.221	12.041.857.377	11.611.199.693
Total Activos	33.778.209.583	64.504.559.406	56.380.985.351	69.627.488.569
Pasivos Corrientes	8.707.886.480	25.812.227.410	26.684.737.957	7.943.200.742
Pasivos No Corrientes	4.213.662.392	2.370.413.195	1.410.724.163	15.590.437.053
Total Pasivos	12.921.548.873	28.182.640.604	28.095.462.120	23.533.637.796
Patrimonio	20.856.660.711	36.321.918.802	28.285.523.231	46.093.850.773

CONCEPTO	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Ingresos Operacionales	129.595.715.942	168.288.572.469	173.372.392.958	145.491.711.580
Gastos Operacionales	118.041.229.967	156.171.269.587	181.824.918.373	127.420.241.114
Costo de Venta y Operación	0	0	0	0
Resultado Operacional	11.554.485.975	12.117.302.882	-8.452.525.414	18.071.470.466
Ingresos Extraordinarios	0	0	0	0

CONCEPTO	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Gastos Extraordinarios	0	0	0	0
Resultado No Operacional	103.430.204	-1.544.513.544	-279.032.388	-1.102.345.052
Resultado Neto	11.657.916.180	10.572.789.338	-8.731.557.803	16.969.125.414

Fuente: Oficina Contabilidad INDERVALLE- Estados financieros

1. Plan financiero: El Plan Financiero de INDERVALLE para el período 2020 – 2023, fue el siguiente:

INGRESOS	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Recursos Propios	300.000.000	312.000.000	327.600.000	347.256.000	1.286.856.000
Aportes Dpto	61.938.415.418	64.415.952.032	67.636.749.634	71.694.954.612	265.686.071.696
Participaciones	16.374.100.386	17.029.064.400	17.880.517.620	18.953.348.678	70.237.031.084
TOTAL	78.612.515.804	81.757.016.432	85.844.867.254	90.995.559.290	337.209.958.780

GASTOS	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Funcionamiento	12.817.661.729	13.330.368.197	13.996.886.607	14.836.699.804	54.981.616.337
Servicio Deuda	3.856.438.657	4.010.696.203	4.211.231.013	4.463.904.874	16.542.270.747
Inversión	61.938.415.418	64.415.952.032	67.636.749.634	71.694.954.612	265.686.071.696
TOTAL	78.612.515.804	81.757.016.432	85.844.867.254	90.995.559.290	337.209.958.780

Se adjunta Plan Financiero periodo 2020 – 2023.

3. Recursos crédito

Indervalles se encuentra pagando un crédito de inversión suscrito con Infivalle, por valor inicial de \$15.000.000.000 para la realización de los XXIII juegos deportivos del departamento y VI Paradepartamentales y Sordodepartamentales del Valle del Cauca 2022, los cuales se encuentran en programación de pago anual en el capítulo de Deuda Pública. Por lo anterior se encuentra en el presupuesto de egresos el valor de \$4.463.904.874 como parte del pago de la misma durante la vigencia 2023 y se tiene presupuestado el valor de \$2.811.782.906 para su pago durante la vigencia 2024.

c) Defensa jurídica y Normativa:

Procesos en contra de la administración: inventario de procesos litigiosos indicar en cuales demandando y cuales demandante cargarlos en la vigencia de admisión

Mencionar si tiene sistema, o base de datos, como realiza el seguimiento

Informar los procesos activos, el valor de las pretensiones, los 5 procesos más cuantiosos interadministrativos, los 10 procesos más cuantiosos.

1. relación de contratos

Contratos por Modalidad	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Contratación Directa	3.203	3.819	3.869	3.551
Licitaciones Públicas	2	10	7	0
Selecciones Abreviadas	1	2	11	5

Contratos por Modalidad	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Concurso de Méritos	0	0	5	5
Mínima Cuantía	21	15	7	13
TOTAL	3.227	3.846	3.899	3.574

Se anexa Formulario Matrizart

2. Información de los contratos que finalizan en el período de transición y los servicios que se verían afectados:

N° Contrato	Modalidad	Fecha finalización	Contratista	Objeto	Prioritario
IND-23-1094	Directa	31-12-2023	Patricia Isabel Dávila y Gloria Ximena Dávila	Arrendamiento bien inmueble cra 36 # 5B3-62	SI
IND-23-1074	Directa	31-12-2023	WSI WEB SOLUTIONS INTEGRATOR SAS	Servicios tecnológicos plataforma SIDD	SI
IND-23-3177	Directa	31-12-2023	Seguridad Nápoles Limitada	Servicios de vigilancia y seguridad armada	SI
IND-23-1774	Directa	31-12-2023	2 GROUP SAS	Servicio de transporte multimodal	SI
IND-23-1927	Directa	31-12-2023	INTEGRAL V6	Servicio actualización, soporte, mantenimiento y almacenamiento software V6	SI
IND-23-3280	Directa	31-12-2023	ABKA COLOMBIA	Arrendamiento máquinas multifuncionales	SI
IND-23-1928	Directa	31-12-2023	Leonardo Cruz Elejalde	Suministro elementos de escritorio	SI
IND-23-4474	Directa	31-12-2023	Vegas Suministros Empresariales SAS	Suministro elementos de aseo	SI
IND-23-1026		31-12-2023	Gestiones Efectivas GJH SAS	Servicios especializados conservación documental	SI
OC 104666	Orden de Compra	31-12-2023	La Recetta Soluciones Gastronómicas	Suministro elementos de cafetería	SI

2. procesos Judiciales, sancionatorios.

No.	JURISDICCIÓN	CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO O ACCIÓN JUDICIAL	ESTADO DEL PROCESO	NOMBRE DE LA PARTE DEMANDANTE	VALOR DE LA PRETENSIÓN	DEPENDENCIA ENCARGADA DE LA GESTIÓN
1	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333101020080019100// 76001333101220080023300// 76001333301020230001701 (radicado del ejecutivo).	ACCION DE GRUPO	en octubre del año 2021 prescribió la demanda.	Miguel Alegria - Alexis Castillo	\$ 25.000.000.000	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
2	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333170920110015902	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	El proceso se pagó por contrato de transacción por la totalidad de pretensiones	Eliecer Valencia	\$ 48.204.000	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
3	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301520180027300	Controversias contractuales	El 27 de septiembre de 2022 Se llevó a cabo audiencia de pruebas y alegatos de conclusión.	Consorio Tiro Libre	\$ 269.446.473	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
4	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301020180001300	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	Se admite recurso de apelación 24/03/2023 Tribunal Administrativo del Valle del Cauca	Alexander Velazques	\$ 77.222.905	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
5	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333302020200022800	Accion popular	Se radica alegatos de conclusión	Rodrigo Calderon	N/A	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
6	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300920170090700	Nulidad simple	A despacho para sentencia	Jhon Alexander Gomez Rivas	N/A	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
7	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020150090901 (0482-2020)	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	el 27 de abril de 2023 cambio de ponente y paso a despacho para sentencia.	Esteban Miranda	\$ 95.173.579	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
8	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300620190026800	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	Audiencia inicial programada para el día jueves 7 de diciembre de 2023 a las 02:00 p.m.	Edgar Mario Castillo Cabrera	\$ 1.077.852.271	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL

No.	JURISDICCIÓN	CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO O ACCIÓN JUDICIAL	ESTADO DEL PROCESO	NOMBRE DE LA PARTE DEMANDANTE	VALOR DE LA PRETENSIÓN	DEPENDENCIA ENCARGADA DE LA GESTIÓN
9	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233301020140103300// 76001233300020140103301	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	EL 07/07/2023 EL CONSEJO DE ESTADO ADMITE LOS RECURSOS DE APELACIÓN INTERPUESTOS POR LAS PARTES/// 01/08/2023 PASA EL EXPEDIENTE AL DESPACHO PARA PROFERIR SENTENCIA	Jose Octalivar Gomez	\$ 155.000.000	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
10	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301320210007500	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	EL 25 DE AGOSTO DE 2023 INDERVALLE RADICA RECURSO DE REPOSICION Y DE APELACION EN CONTRA DEL AUTO QUE NIEGA EL LLAMAMIENTO EN GARANTIA	Mabel Valencia Martinez	\$ 83.811.600	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
11	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76147333300220200011300	Controversias contractuales	EL 29 DE AGOSTO DE 2022 SE REMITE AL JUZGADO 4 DE CARTAGO.	CONSORCIO OSCAR FIGUEROA CARTAGO	\$ 322.248.592	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
12	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001310500520180059700	Ordinario Laboral	EL 31 DE AGOSTO DE 2023 EL TRIBUNAL SUPERIOR CONFIRMA EL AUTO APELADO FRENTE A LA JURISDICCION Y COMPETENCIA DEL JUZGADO LABORAL Y DEVUELVE AL DESPACHO DE ORIGEN	Hugo Ricardo Lenis Arana	\$ 499.378.205	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
13	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020220068000	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	21/07/2023 MEMORIAL DE IMPULSO PROCESAL	Calderon Ingeniero S.A. en reorganización	\$ 628.454.603	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
14	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76147333300320220053200/// 76147333300320220053201	Controversias contractuales	el 09 de julio de 2023 pasa a despacho del tribunal para resolver recurso de apelación	Ministerio del Deporte	\$ 150.984.866	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
15	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76147333300320220053900/// 76147333300320220053901	Controversias contractuales	el 11/07/2023 paso a despacho del tribunal administrativo del valle de cauca.	Ministerio del Deporte	\$ 218.197.693	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
16	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300720200004900	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	a sentencia se encuentra debidamente ejecutoriada y la parte demandante no apelo la decisión.	Victor Julio Moreno Ramirez	\$ 153.050.269	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL

No.	JURISDICCIÓN	CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO O ACCIÓN JUDICIAL	ESTADO DEL PROCESO	NOMBRE DE LA PARTE DEMANDANTE	VALOR DE LA PRETENSIÓN	DEPENDENCIA ENCARGADA DE LA GESTIÓN
17	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76111333300120210008300	Reparacion directa	El 9 de mayo de 2023 reponen auto y admiten llamamiento en garantía formulado por INDERVALLE en contra de Seguros del Estado.	Cristian Alberto Azcarate Bejarano	\$ 220.800.000	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
18	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301720200000000,00	Accion de repeticion	EL 24 de agosto de 2023 Indervalle respondió el requerimiento	INDERVALLE	\$ 28.000.000	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
19	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300820220015100/// 76001233300020230015900	Controversias contractuales	22/02/2023 remite por competencia al tribunal contenciosos del valle del cauca//De la secretaria al tribunal paso a despacho	INDERVALLE	\$ 3.586.558.891	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
20	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300720190033700	Accion de repeticion	18/04/2023 Indervalle presento alegatos de conclusión.	INDERVALLE	\$ 77.722.805	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
21	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301920230002900	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	Se notifica admisión de demanda el 03 de noviembre de 2023	Helena del Socorro Arroyo Cortes	\$ 208.798.560	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
22	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333301720220031000	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	El 06 de septiembre de 2023, se profiere auto del juzgado donde consta que la parte demandante no se pronunció sobre las excepciones y se encuentra en despacho para fijar fecha de audiencia.	Luz Marina Castaño Morales	\$ 101.788.765	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
23	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76147333300220230008300	Controversias contractuales	el 16 de agosto se notifica a INDERVALLE la admisión de la demanda.	Ministerio del Deporte	\$ 467.050.019	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
24	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300820220016700	Nulidad y Restablecimiento del Derecho	Se corre traslado para alegados para las partes, los mismos se radican por INDERVALLE el 15 de agosto de 2023	Hilda Stella Jimenez Pimentel		OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL

No.	JURISDICCIÓN	CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO O ACCIÓN JUDICIAL	ESTADO DEL PROCESO	NOMBRE DE LA PARTE DEMANDANTE	VALOR DE LA PRETENSIÓN	DEPENDENCIA ENCARGADA DE LA GESTIÓN
25	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333300320210024600/// 76001233300020220077400	Controversias contractuales	Mediante providencia del 24 de agosto de 2022, se declaró la falta de competencia y se dispuso a remitir el expediente al Tribunal Administrativo del Valle del Cauca	Dismod	\$ 1.915.074.138	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
26	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001333302120210024300	Ejecutivo	Declara falta de competencia	Dismod		OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
27	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020210117700	Controversias contractuales	Se radica demanda, el 29 de agosto de 2022 se remite por competencia al Juzgado 01 Administrativo de Cartago, el 26 de septiembre de 2022 se archiva	Ministerio del Deporte	\$ 541.071.516	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
28	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020210118800 76147333300420230011400 76001233300020220051801	Controversias contractuales	PROCESO PASO A CONSEJO DE ESTADO SE RADICO EL 02 DE AGOSTO DE 2023, PASO A DESPACHO POR REPARTO	Ministerio del Deporte	\$ 473.066.812	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
29	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020210120300/// 76001333302020230021000// 76147333300220230011400	Controversias contractuales	06 de septiembre de 2023 se remite a juzgado 02 administrativo de Cartago	Ministerio del Deporte	\$ 491.596.198	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
30	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76147333300220220024701	Controversias contractuales	17 de julio de 2023 se admite demanda y se corre traslado vence el 31 de agosto de 2023, se contesta la demanda dentro del término.	Ministerio del Deporte	\$ 185.372.841	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
31	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	76001233300020210118800// 76001233300020200147400// 76147333300420230011400	Controversias contractuales	Envía a otro despacho, AUTO CONCEDE APELACION CONTR AUTO QUE RECHAZÒ DEMANDA	Ministerio del Deporte		OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL
32	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	761113333001202000131-00	Ejecutivo	NO REPONER el Auto Interlocutorio N°. 698 del 15 de octubre de 2020, a través el cual se decretó unas medidas cautelares	INDERVALLE	\$ 104.470.818	OFICINA ASESORA JURIDICA - ABOGADOS REPRESENTACION JUDICIAL

d) Gobierno y seguridad digital, plataformas de obligatorio registro de información, frecuencia de rendición.

Los sistemas de información de la entidad han contribuido a la evolución de los procesos internos de la entidad brindando efectividad y eficacia en las labores del personal, así como la gestión de las áreas de esta manera la entidad ha invertido una suma importante de recursos en la adquisición de sistemas de información, el mantenimiento y puesta en marcha de los aplicativos misionales entre otros en las vigencias.

Arquitectura de sistemas de información

- **Sistema administrativo y financiero**

El sistema administrativo de V6, es un aplicativo web modular que, con 23 módulos disponibles, facilita el control y la gestión de la operación administrativa, financiera, de entidades del sector público, el cual brinda el soporte administrativo y financiero de la entidad implementado desde el 2017 en la entidad cuenta con un nivel alto de madurez de los procesos propios y particulares de la entidad, se encuentra en constante actualización a nivel normativo de la entidad. Durante la vigencia tiene una continuidad del servicio desde el 2020 a 2023 con una inversión que se muestra en la siguiente tabla. Integrando los módulos de Tesorería, contabilidad, Presupuesto Nomina, Almacén, Usuarios, Seguridad, Parametrización, se encuentra con un servicio en la nube donde el proveedor debe garantizar, el almacenamiento, copias de seguridad y soporte técnico, el cual garantiza su funcionamiento los 24 x 7, actualmente es administrado desde el área de sistemas.

- **Sistema de administración contractual**

SIDD el cual es el sistema de información de desarrollo deportivo, en INDERVALLE, desde el 2022 2023, está diseñado bajo el paradigma software as a service SAAS. Contiene el módulo de gestión contractual, el cual brinda a las diferentes áreas generar el proceso, pre contractual, contractual y post contractual del personal de la entidad, el cual le permite a la entidad rendir ante la plataforma de gestión contractual del estado colombiano SECOP de manera organizada, clara y veraz estos procesos de forma digital mediante esta plataforma, el nivel de error y de tiempo contractual se redujo a un 5% después de tener un 30% de tiempo y personal dedicado a este proceso ya que en la entidad cuenta con un volumen alto de contratación al año.

Permite realizar seguimiento a las actividades contractuales y genera los reportes para el pago de las cuotas contractuales, este actualmente se encuentra bajo la supervisión de la subgerencia de fomento, apoyado por el área de secretaria general.

El soporte técnico es brindado por el contratista al igual que la administración y las copias de seguridad de los datos.

Se puede acceder a través del link:

<https://www.siddcolombia.co/contratacion/webroot/index>

- **Sistema de gestión documental**

El sistema de gestión documental permite a toda la entidad gestionar de forma digital toda la documentación y trazabilidad de la correspondencia interna y externa dando cumplimiento a la normativa de archivo del estado colombiano.

La aplicación es web, con un módulo incluido en el portal para radicación externa, desarrollado está diseñado bajo el paradigma software as a service SAAS.

Se accede desde cualquier navegador web a través del siguiente enlace:

<https://www.sisdoc.co/>

Este aplicativo se encuentra bajo la supervisión y administración del área de secretaria general, quienes para el cual el contratista realiza el soporte y custodia de los datos, así como las copias de seguridad.

- **Sistema de control Indervalle**

El sistema de control Indervalle, para el 2020 se crea la plataforma con el fin de dar acceso a los usuarios que no presentaban síntomas del covid-19, y llevar un registro de asistencia del personal de las diferentes áreas, posteriormente se adicionaron módulos como el de soporte, que permite que los usuarios de la plataforma soliciten soporte técnico o incidencia, después calificar la atención de servicio y así permitiendo a la oficina tener una trazabilidad de los fallas técnicas de los equipos de cómputo y determinar su vida útil.

Adicionalmente se crea el módulo de registro de equipos portátiles, el desarrollo del aplicativo es interno y se encuentra bajo la custodia y administración del área de sistemas, para iniciar sección en el aplicativo se realiza a través del siguiente link.

<https://control.indervalle.gov.co/public/login>

- **Página web Institucional**

La página web de Indervalle, diseñada desde el área de sistemas a través de un CMS, el cual permite al área de comunicaciones generar el contenido para ofertar a la ciudadanía como canal principal de comunicación, se encuentra alojada en el servidor de las siguientes características servidor de correo de 600 mg, dual Intel xenón x5650 2.66 GHz, six core con 12 Mb de cache y 1 disco x 1000 Gb /32 Gb RAM, Raid IPV4 / 29 servicios tipo cloud services, para 400 correos corporativos de 15 Gb por correo. , brindado como valor agregado por el prestador de servicios de internet, en la vigencia 2020 la entidad contaba con el servicio de alojamiento independiente del servicio de Internet, al instalar un servicio corporativo dedicado nos brinda este servicio adicional.

- **Conectividad – Internet**

En el año 2020 se realiza la adquisición del internet Institucional mediante el proveedor ERT Stratecsa internet dedicado de 120 Mb, distribuido en las diferentes sedes, Casa del deporte, Infraestructura, Centro de medicina y Villa deportiva.

Alternamente se cuenta con conectividad IP fija mediante fibra óptica para el área de tesorería con capacidad de 100 Mb, y línea de respaldo con el operador Emcali.

Para el año 2023 se instala un nuevo operador Movistar con 900 Mb de línea de respaldo institucional.

En INDERVALLE en la vigencia 2020 se realizó un estudio técnico para determinar el estado de red de INDERVALLE, el cual muestra como resultado una red obsoleta, no planificada, con pérdida de datos, no segura, mediante contrato 3029-2020 que tenía como objeto "CONTRATAR DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE INDERVALLE". A partir de ese estudio se construye la Planeación estratégica de TI (PETI) vigencia 2020-2023.

El resultado del diagnóstico, se resume a continuación:

Punto 1: infraestructura física:

Se requiere la modernización de la red de datos esto dado a la obsolescencia de los cables existentes. La red presenta bajo desempeño debido a esto y a los múltiples dispositivos en casada instalados dentro del entorno para extender la red.

Punto 2: infraestructura Lógica:

Los componentes de la red lógica son mínimos y presentan ya alto grado de obsolescencia, al ser dispositivos que presentan un servicio continuo 24/7 y según condiciones técnicas estos dispositivos requieren actualización de hardware cada 36 meses.

Para el año 2023 se realiza el convenio interadministrativo IND-23-4454 con la ERT con el fin de cumplir la planeación y realizar el proceso de modernización frente al infraestructura de la red, utilizando cable UTP de última generación y conectividad en fibra óptica entre los diferentes pisos.

Se realizó el análisis de la solución, la creación del centro de datos, la instalación del cableado estructurado, Rack de comunicaciones.

- **Correo Electrónico**

Actualmente nuestro servidor de correo electrónico se encuentra alojado en el servidor hosting provisto por el servicio de internet institucional ofrecido por el operador ERT-Stratecsa, con un total de 126 cuentas de las cuales 125 creadas y adscritas en el servidor, 118 activas y 8 inactivas.

- **Soporte Técnico**

En el año entre el año 2020 y 2023 las solicitudes de soporte se realizaban a partir de la solicitud de los usuarios a través de la plataforma www.control.indervalle.gov.co , plataforma creada como herramienta de control mencionada en el apartado de software.

Con el fin de establecer trazabilidad y gestión del conocimiento del soporte, como la evaluación de la prestación oportuna del servicio por parte de la oficina de sistemas de capacitó e implemento la plataforma, actualmente funcional, pero no existía un procedimiento que involucrara a la plataforma como requisito indispensable para dichas solicitudes, los usuarios disminuyeron el uso del aplicativo.

- **Mantenimiento preventivo y correctivo**

Para el período comprendido entre el 2020 y el 2022 el área de sistemas utilizaba una ficha, solicitada por los usuarios, los cuales informaban de las dificultades y se programaba su respectivo mantenimiento, en el año 2022 por actualización del sistema de gestión de calidad se crea un plan de mantenimientos denominado “PA-PL-320-001 Plan mantenimiento de servicios tecnológicos”, el cual determina el tipo de mantenimientos, su periodicidad y el control que se debe realizar.

Se incluye la ficha de mantenimiento “PA-FO-320-001 Ficha Técnica Plataforma Tecnológica”, y la ficha de copia de seguridad o Backup “PA-FO-320-002 Ficha Backup Plataforma Tecnológica”.

- **Almacenamiento – Backups**

Actualmente el área de sistemas realiza las copias de seguridad de la información en un servidor de archivos QNAP anclado a la red, cuenta con niveles de autenticación y acceso a la información. Acceso a través de la ip local <http://192.168.2.161:8080/> desde la red interna de la entidad.

El QNAP cuenta con 1 de 4 discos duros, es necesario ampliar los otros discos para mejorar la capacidad de almacenamiento, el disco actual cuenta con 16 TB de almacenamiento.

Seguridad y privacidad de la información

a. Política de seguridad de la información

Actualmente la entidad cuenta con la política de seguridad de la información aprobada en el 2020 en su primera versión, y actualizada al 2021 con su versión 2, presente en el sistema de gestión de calidad con el nombre “PE-PO-100-009 Política general de seguridad de la información”, la cual se encuentra documentada y aprobada, es necesario incluir en el presupuesto para su aplicación y puesta en marcha.

Al implementar el proyecto de Red Lan se cumple un 30 % de la implementación gracias a que al tener una red unificada se cumplen los controles, de control de acceso, protección del cableado, seguridad perimetral y del entorno.

En la vigencia 2023 se creará el comité de seguridad de la información el cual debe velar por el cumplimiento de la normatividad vigente y la implementación del modelo de privacidad y seguridad de la información MSPI.

Se realizó por parte de la oficina de sistemas el diligenciamiento del Instrumento MSPI, el cual se debe aprobar por el comité de seguridad de la información presupuestado y con el aval del comité de gestión.

b. Índice de Transparencia Activa (ITA)

La entidad en la vigencia 2020 presenta la evaluación que corresponde a la vigencia 2019 ya que el informe de índice de transparencia es año vencido, el cual se obtuvo un total de 90 sobre 100 punto según la resolución vigente.



Reporte de Cumplimiento ITA para el Periodo 2020

Número de documento: NI 805012896
Sujeto obligado: INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL VALLE DEL CAUCA
Nivel de cumplimiento: 90 sobre 100 puntos
Fecha de generación: 29/10/2020 11:34 PM
Administrador del sujeto obligado: Rafael Perez Manquillo (subgerencia.administrativa@indervalle.gov.co)
Tipo de formulario: Mintic Res.1519

Informe Consolidado de Resultados

Punt Sub: Puntaje Subcategoría	Punt Cat: Puntaje Categoría	Punt Dim: Puntaje Dimensión
Peso Sub: Peso Subcategoría	Peso Cat: Peso Categoría	Peso Dim: Peso Dimensión

Para el año 2021 no requirió por parte de la procuraduría, ya que se evaluaba el año de pandemia y en ese periodo se realizaron ajustes y cambios a la matriz de cumplimiento.

En el año 2022 se presenta la nueva matriz de índice de transparencia con un auto diagnóstico de 97 de 100, y por parte de la auditoría de la procuraduría valido 73 sobre 100 puntos y estableciendo un plan de mejoramiento para la presentación de la siguiente vigencia:



Reporte de Auditoría ITA 0998 para el Periodo 2022

Número de documento: NI 805012896
Sujeto obligado: INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL VALLE DEL CAUCA
Puntaje autodiagnóstico: 97 sobre 100 puntos
Fecha de autodiagnóstico: 29/09/2022 11:09 PM
Puntaje auditoría: 73 sobre 100 puntos
Fecha de auditoría: 16/11/2022
Tipo de formulario: Mintic Res.1519

En la vigencia 2023 se realizan ajustes pertinentes a la presentación y plan de mejoramiento de la vigencia anterior, presentando 100 sobre 100 nos encontramos a espera de revisión y auditoría por parte del ente.



Reporte de Cumplimiento ITA para el Periodo 2023

Número de documento: NI 805012896

Sujeto obligado: INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL VALLE DEL CAUCA

Nivel de cumplimiento: 100 sobre 100 puntos

Fecha de generación: 31/08/2023 08:57 AM

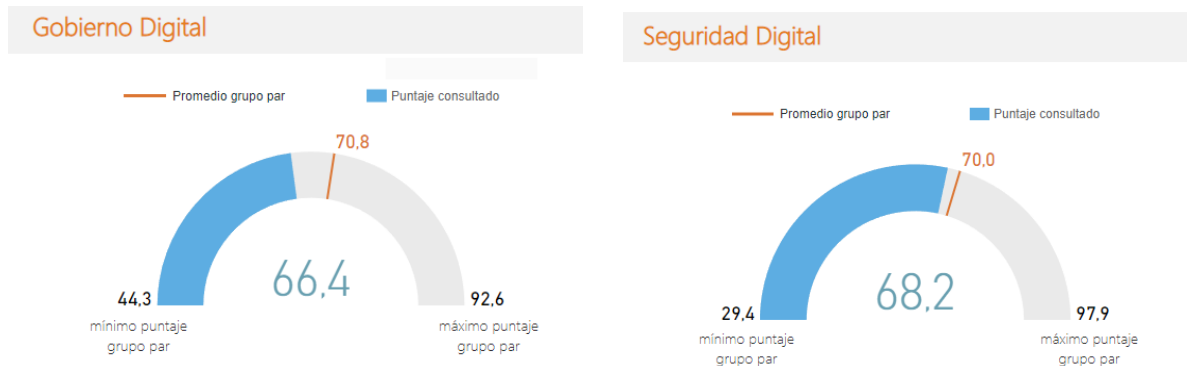
Administrador del sujeto obligado: Rafael Perez Manquillo (subgerencia.administrativa@indervalle.gov.co)

Tipo de formulario: Mintic Res.1519

La entidad debe adquirir un servidor web que amplíe la capacidad de almacenamiento y crear un presupuesto de inversión para el cumplimiento del indicador ya que la página web cuenta con mejoras permanentes y cambios según la resolución y disposición normativa.

- **Diagnostico – Evaluación Furag**

Furag vigencia 2021, en la evaluación realizada en el 2022 en los componentes de Gobierno digital y seguridad de la información, en los cuales la puntuación de la entidad se encuentra por debajo de la media nacional comparada con entidades del mismo nivel.



El furag cambia el marco normativo y el alcance de la política según las variables medibles en cada vigencia.

Resultado evaluación 2022 evaluada en el 2023

No. Índice	POLÍTICA 7 Gobierno Digital	Puntaje
I10	Gobernanza	58,3
I11	Innovación Pública Digital	66,7
I12	Arquitectura	46,7
I13	Seguridad y Privacidad de la información	41,0
I14	Servicios Ciudadanos Digitales	0,0
I15	Cultura y apropiación	80,0
I16	Servicios y Procesos Inteligentes	NA
I17	Estado abierto	85,7
I18	Decisiones basadas en datos	57,1
I19	Proyectos de Transformación Digital	55,6
I20	Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes	NA

No. Índice	POLÍTICA 8 Seguridad Digital	Puntaje
I21	Asignación de Recursos	47,62
I22	Implementación Lineamientos de Política	50
I23	Despliegue de Controles	45

Estado abierto

- **Datos abiertos**

La entidad para la vigencia 2020 se dieron de baja por el portal de datos abiertos los data sets publicados, en la vigencia 2022 se realizó la habilitación y cargue de los datos abiertos de los activos de información vigentes hasta la fecha.

De igual manera se publica en el portal institucional en la sección de transparencia.

Información publicada por parte de la entidad en la vigencia actual se actualiza los documentos y datos generados para su publicación.

- **Medidas de Ciberseguridad**

- Antivirus**

En la vigencia 2020 a 2021, la entidad adquirió licencias de Antivirus Eset nod como antivirus, donde se protegieron los equipos adscritos.

Para la vigencia 2022 se adquirió mediante adquisición de TVEC la consola antivirus activa firewall Macfee Trellix la cual se encuentra activa hasta el 15 de diciembre 2023

Brinda protección activa en tiempo real y bloqueo de ciberataques y control en tiempo real de todos los agentes instalados en el árbol de la consola administrable.

e) Participación Ciudadana y concertación, espacios, instancias, mecanismos estrategias, atención al ciudadano, Juntas directivas

Indervalle integra el Comité de Participación de la Gobernación del Valle del Cauca, como representante del sector deporte y recreación y asiste mediante delegado designado por resolución, a las sesiones convocadas por la Secretaría General de la Gobernación del Valle del Cauca.

Igualmente, la Entidad cuenta con la Estrategia de Participación Ciudadana, aprobada mediante Acta N° 17 del 8 de noviembre del 2021, del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y que se encuentra en ejecución.

Como acción específica de participación ciudadana, Indervalle viene desarrollando la estrategia de Auditorías Visibles Ciudadanas, las cuales se han convertido en una herramienta que fomenta la participación ciudadana en el seguimiento y control social a la ejecución de recursos públicos con las obras de infraestructura deportiva. Además, permiten la promoción de espacios efectivos de interlocución con los vallecaucanos, su participación en el desarrollo y transformación de los municipios, la recuperación de la confianza en las instituciones y la legitimidad en el Gobierno departamental a través de un diálogo y una rendición de cuentas permanente.

Durante la vigencia 2020 se realizaron 92 reuniones (Auditorías Visibles Ciudadanas) donde participaron 1.188 personas de la comunidad a las cuales se les socializó la información relacionada con 54 contratos de obras, que se suscribieron para la construcción o mejoramiento de infraestructura deportiva y recreativa en 18 municipios del Vale del Cauca, ejecutados con recursos de Regalías, Coldeportes (Hoy Ministerio del Deporte) y con recursos del departamento, en dichas reuniones se socializó lo relacionado con el proyecto, su avance y de su entrega para el disfrute de las mismas por parte de la población. Durante esta vigencia, por la pandemia del Covid 19, se disminuyeron el número de reuniones y se redujo el número de personas participantes por el cumplimiento de las medidas de distanciamiento social.

Durante la vigencia 2021 se han realizado 54 reuniones (Auditorías Visibles Ciudadanas) donde participaron 630 personas de la comunidad a las cuales se les socializó la información relacionada con 33 contratos de obras, que se suscribieron para la construcción o mejoramiento de infraestructura deportiva y recreativa en 11 municipios del Vale del Cauca, ejecutados con recursos de Regalías, Coldeportes (Hoy Ministerio del Deporte) y con recursos del departamento, en dichas reuniones se socializó lo relacionado con el proyecto, su avance y de su entrega para el disfrute de las mismas por parte de la población. Durante esta vigencia, por la pandemia del Covid 19, se disminuyeron el número de reuniones y se redujo el número de personas participantes por el cumplimiento de las medidas de distanciamiento social.

f) Gestión Documental, manual de clasificación Documental, Tabla de retención documental

Tabla de Retención Documental: Las Tablas de Retención Documental fueron aprobadas por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, mediante el Acta N° 30 del 28 de abril del 2023 y adoptadas mediante la Resolución IND-GS 729 de mayo 26 de 2023, las cuales se encuentran en convalidación por el Consejo Departamental de Archivo.

Inventario de transferencia de expedientes a nivel central

Estado del Plan Institucional de Archivos (PINAR)

El Plan Institucional de Archivos PINAR se encuentra en implementación y contempla los siguientes componentes:

- Proyecto de seguimiento al rubro de presupuesto para atender los requerimientos que demanda el proceso de gestión documental
- Proyecto de actualización e implementación de las Tablas de Retención Documental, convalidación ante el Consejo Departamental de Archivo.
- Proyecto de elaboración de Tabla de Valoración Documental e intervención del Fondo Documental Acumulado.
- Proyecto de Plan Institucional de Capacitación actualizado en temáticas de archivo, normatividad vigente, TRD, RVD.
- Proyecto Programa de gestión documental PGD actualizado e implementado.
- Proyecto Manual de Archivo actualizado incluyendo formatos.

El inventario documental del 2020, se encuentra en el formato FUID en forma digital.

Desde la vigencia 2021 hasta la fecha se encuentra en forma digital en Google Drive: <http://drive.google.com/drive/folders/1TVGtu5XraZ8L8cRZok-LGbSpVZZ6ecz>

Estrategias de rendición de cuentas: Análisis vigencia a vigencia

En el marco del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC), en el cual se encuentran las estrategias de prevención de la corrupción y la mejora de la atención al ciudadano. Dentro de las estrategias que se desarrollarán en la presente vigencia se incluirán las acciones relacionadas

con la prevención y control del riesgo de corrupción, fomento de la participación ciudadana, el control social y la atención al ciudadano, y la implementación de la transparencia y acceso a la información pública.

Se implementarán de manera integrada a través de cinco componentes que establecerán las actividades a realizar por cada una de las dependencias implicadas durante la vigencia, dando cumplimiento a los diferentes mandatos legales y normativos referentes a la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción, los componentes incluidos en el PAAC.

- Gestión del riesgo de corrupción
- Racionalización de tramites

- Transparencias y acceso a la información
- Rendición de cuentas
- Atención al ciudadano
- Estrategia de participación ciudadana.

Dentro de la estrategia de Rendición de Cuentas, cuyos propósitos son:

1. Desarrollar prácticas permanentes de diálogo con sus grupos de valor para explicar en detalle sus procesos de gestión y desempeño institucional.
2. Informar las acciones desarrolladas para el cumplimiento de propósito fundamental gestión y alcanzar sus resultados.
3. Entregar resultados de la gestión adelantada para el control social de la ciudadanía.

Indervalle ha venido realizando las respectivas rendiciones de cuentas, de la siguiente manera:

La rendición de cuentas en la vigencia 2020, se realizó el 10 de diciembre, en el marco de la 5ª Feria de la Transparencia e Integridad del Valle del Cauca, la cual tuvo su apertura en las instalaciones de Indervalle, la cual se realizó en forma remota, ya que por la pandemia del Covid 19, no se permitía la realización de eventos masivos y se transmitió por diferentes canales digitales.



En el 2021 se realizó la 6ª Feria de la Transparencia, los días 18 y 19 de noviembre del 2021 en el auditorio Diego Garcés Giraldo de la Biblioteca Departamental

En el 2022

En el 2023 se realizó la rendición de cuentas de la vigencia 2022 el viernes 9 de junio del 2023 en el auditorio de Indervalle, para lo cual se publicó previamente el informe, se socializó con los diferentes grupos de interés y se abrieron canales de comunicación para recibir comentarios y solicitudes respecto del informe.



Atentamente,

DAYRA FAISURY DORADO GOMEZ
Gerente.

Proyecto:	Rodrigo Martínez Cruz, Jefe Oficina Asesora de Planeación	
Aprobó:	Rodrigo Martínez Cruz, Jefe Oficina Asesora de Planeación	